

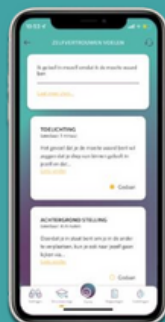
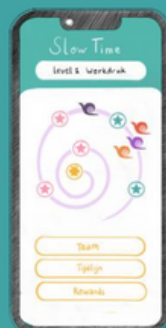


leiderschap
instituut
nederland

Be in touch, stay in touch

LIN Eco-partner Programma

Organisatie ontwikkeling
door leiderschap vorm te geven
en het voeren van het goede gesprek
binnen alle lagen van organisaties



LIN-tools: E-books, Slow Time App, Slow Reflector App, Slow Kaartspel, Slow online trainingen; www.slowreflector.nl

Ontdek het LIN programma voor gedreven, ervaren **professionals (zowel binnen organisaties als zzp-er)** die zichzelf herkennen in de visie en ambitie van het Leiderschap Instituut N. Bij LIN geloven we dat samen werken aan persoonlijke ontwikkeling in een constructieve leercultuur vanuit een krachtig midden en gedeeld leiderschap, dé sleutel is tot vooruitgang op individueel, team- en organisatieniveau. Vanuit leiderschap dat past bij de fase en actualiteit die speelt en het voorbeeldgedrag dat daarbij hoort.

Het **ECO partner programma** is dynamisch, impactvol en diepgaand en ontworpen om als professional organisaties te begeleiden gebruik maken van de LIN methodieken, begeleiden, tools en verandervisie. Maar vooral vanuit je eigenheid, deskundigheid en nieuwsgierigheid als mens en professional: Samen bouwen aan organisaties waarbij ontwikkelen de basis vormt voor duurzame krachtige effecten en bewegingen creëren met een blijvende impact: bestendig geborgd.

Waarom deelnemen aan het LIN programma?

Nadat je het 13 daags programma hebt gevolgd hebt je jezelf ontwikkeld tot een **begeleider** van mensgerichte team- en ontwikkeltrajecten in organisaties vanuit leiderschap binnen alle lagen van de organisatie. Je krijgt **exclusief** de beschikking over de tools en LIN programma's en interventies waar je mee hebt leren werken. Hiervoor geldt een licentie tarief per afgenomen dienst of product.

Je hebt geleerd vanuit de 4 pijlers van de LIN aanpak met organisatie ontwikkeling bezig te zijn: methodiek (**aanspreek- en leiderschapcirkel**), de begeleiding (voordoen, meedoen, zelfdoen), de verandering (beweging vanuit de teams (ontwikkelvermogen/leercultuur) en de set van unieke eigen ontwikkelde tools en hulpmiddelen.

Je loopt voorop in mens- en relatiegericht leiderschap in relatie tot team- organisatie ontwikkeling en borging. Je leert deze unieke propositie bij je (pot.) klanten te presenteren en daarmee opdrachten binnen te halen



Het programma is voor senior professionals die vanuit hun vakgebied een stap willen zetten naar mensgerichte organisatie ontwikkeling vanuit de visie van het Leiderschap Instituut Nederland. Professionals die voelen en zien dat het (in the end en eerder) echt om mensen en ontwikkelen draait.



Het programma is inhoudelijk gericht op mens ontwikkeling van binnenuit: voelen, denken en zien en het gedrag en het handelen dat dit in teams en organisaties te weeg brengt. Belangrijk hierbij is het eigen voelen, denken en zien te ontwikkelen

3

Het programma heeft een sterke focus op resultaatgerichtheid, bestendigen en borgen van de ontwikkelingen in organisaties vanuit de kracht van het midden. Belangrijk is hierbij het contact met elkaar en de onderlinge relaties en verhoudingen.

4

Het programma kent twee rode draden die als haarlemmerolie alle onderdelen met elkaar verbinden: de aanspreekcirkel (ook wel luistercirkel) en de leiderschapcirkel (ook wel relatiecirkel). Belangrijk hierbij is jezelf een spiegel voor houden t.a.v. je eigen luisteren en relaties

5

Het programma is alles behalve vrijblijvend. De persoonlijke presentaties op de laatste dag van het programma over je eigen route: reflectie, groei en ambitie zijn leidend. Belangrijk hierbij is eigenheid, deskundigheid en nieuwsgierigheid te voelen en te ervaren.

6

Het programma doet een beroep op de ondernemendheid van jou als professional. Je hebt je sporen verdiend, kent de klappen van de zweep, ook in je persoonlijke leven en toch is er meer: je wilt meer! Belangrijk is hier een gevoel van saamhorigheid en geborgenheid (kernelementen voor borging en bestendigen)

6a

Ondernemendheid gaat ook over rendement en continuïteit. Je denkt na en hebt een idee van wat je insteek is als begeleider, wie je gaat benaderen en hoe je het gaat aanpakken om als begeleider aan de slag te gaan. Belangrijk is dat je ei kwijt kunt en je inkomsten laat groeien. Werk je van binnenuit dan gaat groei over leren en ontwikkelen

Module 2: ontwikkelen en bewegen, 4 dagdelen

Module 3: pijlers en interventies, 4 dagdelen

Intermezzo: Boswijk weekend, 6 dagdelen

Module 4: borgen en bestendigen, 6 dagdelen

een uitgebreide programma beschrijving is beschikbaar!

De kernbegeleider is Hans Heijnen, founder van het Leiderschap Instituut Nederland en als co- begeleider zijn Christianne Nagel en Barbara van Arkel verbonden.

Daarnaast leveren gastsprekers op specifieke thema's een inspirerende bijdrage aan het programma.

Het programma is doorspekt met interactie, oefeningen, opdrachten, sketches, intermezzo's (thema's.verdiepingen), praktijk cases, etc, die passen bij jou als senior professional. Naast de programma doelstellingen staan jouw persoonlijke doelstellingen en jouw ontwikkelroute centraal. De groepsgrootte bedraagt minimaal 4 en maximaal 8 professionals. Dit vanwege het persoonlijke en intensieve karakter van het programma.





De investering in het programma bedraagt € 15.000,- en gaat door bij 4 deelnemers en maximaal 8 deelnemers. Bij 8 deelnemers ontvangen alle deelnemers een korting van 25%.

Het verkrijgen van de regionale licentie exclusiviteit is hierbij inbegrepen en inclusief alle materialen en tools en exclusief locatiekosten (locatie regio Tilburg)



Ben je geïnteresseerd en of wil je meer weten? Ik kom graag met je in contact. Bel me op 06-46060999 en we maken een afspraak voor een contact moment, mailen kan ook op info@hansheijnen.com.

*Hartelijke groet
Hans Heijnen*

LIN aanspreek cirkel over meer luisteren en minder vinden



LIN fundamenten voor organisatieontwikkeling over meer samen en minder alleen

